

ANEPRE

Asociación Nacional de Empresas Privadas
de Recolocación y Empleo



DOSSIER INFORMATIVO

ANEPRE es una asociación destinada a divulgar, explicar y potenciar la práctica de ofrecer **Programas de Recolocación** por parte de las empresas a los empleados salientes, siempre con el objetivo de actuar colectivamente en la promoción y defensa de los valores del sector.

Para las empresas **la Recolocación es una práctica muy positiva para sortear las dificultades inherentes a un proceso de reestructuración** y ayudar a los profesionales a superar los momentos de incertidumbre, manteniendo la buena imagen de la compañía y el buen trato con los empleados.

LAS EMPRESAS DE RECOLOCACIÓN EN ESPAÑA

Las **Empresas de Recolocación** operan en España desde la segunda mitad de los años 80 y representan un colectivo de unas veinte en toda España.

Desde entonces **la práctica de la Recolocación se ha extendido mucho en nuestro país**, sobre todo por parte de las empresas multinacionales que suelen tenerlo incluido en sus códigos de buenas prácticas en todos los países y mercados en los que operan.

A estas ya se han sumado también **grandes empresas españolas, que se han dado cuenta de la importancia de cuidar su imagen pública** ayudando a los que tienen que despedir a encontrar un nuevo empleo que, a ser posible, sea mejor y más adecuado a sus competencias y experiencia.

Existe ya un sustrato de profesionales en España, psicólogos y psicólogas por lo general, con experiencia y andadura suficiente como para asegurar **el buen fin de los programas de Recolocación que se imparten, que no es otro más que seguir la metodología con rigor y motivar al candidato** para que participe activamente en su búsqueda de un nuevo trabajo.

La práctica de la Recolocación se ha extendido mucho en nuestro país desde la segunda mitad de los años 80.



¿QUÉ ES ANEPRE?

ANEPRE es una asociación integrada por empresas dedicadas a la prestación de servicios de Outplacement.

El **Outplacement o Recolocación Externa**, es un servicio de consultoría, consistente, en la reorientación de la carrera profesional de las personas mediante un proceso sistemático que les permita encontrar el trabajo o actividad adecuados a su perfil. Este proceso, se fundamenta en un conjunto de servicios de APOYO, EVALUACIÓN, REORIENTACIÓN y RECICLAJE enfocados todos ellos a la RECOLOCACIÓN del candidato.

La asociación **ANEPRE** está destinada a divulgar, explicar y potenciar la práctica de los programas de **Recolocación** por parte de las empresas a los empleados salientes, siempre con el objetivo de actuar colectivamente en la promoción y defensa de los valores del sector.

Para las empresas la **Recolocación** es una práctica muy positiva para sortear las dificultades inherentes a un proceso de reestructuración y ayudar a los profesionales a superar los momentos de incertidumbre, manteniendo la buena imagen de la compañía y el buen trato con los empleados.

El Outplacement o Recolocación Externa es un servicio de consultoría consistente, en la reorientación de la carrera profesional de las personas.



CLIENTES DE ANEPRE

Las empresas integradas en **ANEPRE** consideramos que nuestros clientes son tres:

- Los **TRABAJADORES** a los que damos servicio y a los que ayudamos a encontrar un nuevo trabajo acorde con sus condiciones salariales y profesionales.
- Las **EMPRESAS QUE SON QUIENES NOS PAGAN POR ESTE SERVICIO** y cuya reputación y buena imagen debemos promover a través de los buenos resultados de recolocación.
- Las **EMPRESAS QUE ACUDEN A NOSOTROS EN BÚSQUEDA DE CANDIDATOS** adecuados para cubrir los puestos de trabajo vacantes en sus empresas.



Consideramos que nuestros clientes son tres: Trabajadores, Empresas que requieren nuestros servicios y Empresas que acuden a nosotros en búsqueda de candidatos.

PROGRAMAS DE RECOLOCACIÓN



PROGRAMAS DE RECOLOCACIÓN **INDIVIDUALES**

- Programas para Directivos.
- Programas para Mandos Intermedios.
- Programas para Especialistas y Técnicos.
- Programas para Administrativos.
- Programas de Coaching para la transición Profesional.



PROGRAMAS DE RECOLOCACIÓN **COLECTIVOS**

- Los Centros de Recolocación exclusivos.
- Estructura de los Centros de Recolocación.
- Duración de los programas.
- Centros de acogida en Traslados masivos.
- Centros de Orientación Profesional.
- Seminarios y talleres Grupales.



PROGRAMAS DE **FORMACIÓN Y ENTRENAMIENTO** PARA RESPONSABLES DE RESTRUCTURACIONES Y REDIMENSIONAMIENTO DE PLANTILLAS

- Programas de Formación para Directivos.
- Programas para Mandos Intermedios.
- Programas para Sindicalistas y Miembros de Comités de Empresa.

BENEFICIOS DE LOS PROGRAMAS DE OUTPLACEMENT

PARA EL **TRABAJADOR** AFECTADO POR UN DESPIDO



- **Eliminar la angustia y la ansiedad** de los empleados afectados y de sus familiares.
- Mantener **una actitud positiva durante el proceso** de separación de la empresa, para mantener intacta su capacidad de negociación y de toma de decisiones.
- **Asesoramiento y orientación** por parte de los consultores que le acompañarán a lo largo de todo el programa.
- **Un lugar de trabajo** desde donde emprender la misión de encontrar trabajo.
- **Formación y reciclaje** para mejorar su empleabilidad.
- Preparación en **técnicas de búsqueda de empleo**: Presentación, entrevista, negociación, etc.
- **Acortamiento del período de búsqueda de empleo** y mejora de sus nuevas condiciones de trabajo.

PARA LAS **EMPRESAS** QUE DESPIDEN O REDUCEN PLANTILLA



- Mantener y potenciar **la imagen pública de la compañía**.
- Mejorar el **marco de negociación con los empleados**.
- Demostrar la **sensibilidad social** y la **preocupación por el futuro profesional de los empleados** afectados.
- **Mantener alta la moral** de los empleados que permanecen en la compañía al ver que se trata bien y se ayuda a sus compañeros despedidos.
- **Preservar el clima laboral interno** ante el riesgo de deterioro en estos procesos.
- **Mantener la productividad** de los empleados que se quedan.
- La seguridad que aporta el **contar con ayuda y asesoramiento en todas las fases del proceso** de separación de los empleados.
- Realizar el proceso con **el menor trauma e impacto social posible**.

BENEFICIOS DE LOS PROGRAMAS DE OUTPLACEMENT

PARA LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA Y LA SEGURIDAD SOCIAL



- **Reducir el periodo de desempleo** de los trabajadores con el consiguiente ahorro de las prestaciones por desempleo
- **Reducir efectivamente el número total de parados**
- Ir transformando el objetivo social del "pleno empleo" en el objetivo del "buen empleo" al **conseguir que los trabajadores encuentren puestos mejor adaptados a su perfil** y competencias
- Capitalizar el éxito de las empresas privadas de Recolocación como un éxito de los Servicios Públicos de Empleo en la medición de los resultados finales del periodo de desempleo.
- **Generar un mayor número de autónomos** que puedan crear pequeñas empresas o unidades de negocio y mayor número de puestos de trabajo en la red de las PYMES

PARA LOS SINDICATOS



- Mantener **la afiliación de los trabajadores**
- Mostrar un logro importante, además de la cuantía de la indemnización conseguida, como resultado de las **negociaciones con la empresa**
- Mantener la **interlocución con los trabajadores** en el proceso de control y seguimiento de los Programas de Recolocación
- Generar **gratitud y reconocimiento a medio plazo**, al contribuir a reducir el periodo de desempleo de los trabajadores
- **Compartir con la empresa el sentido de la Responsabilidad Social Corporativa** y la preocupación por el futuro de los trabajadores
- **Contribuir a que los trabajadores encuentren puestos más acordes a su perfil**, experiencia y condiciones salariales, con contratos fijos

BENEFICIOS DE LOS PROGRAMAS DE OUTPLACEMENT

PARA LA **ECONOMÍA** Y LA **SOCIEDAD EN GENERAL**

- **Mantener la capacidad adquisitiva de los trabajadores** al acortar el periodo de desempleo
- **Disminuir la angustia colectiva ante los despidos** masivos en pequeñas localidades donde las empresas que se reestructuran constituyen un núcleo importante de la economía local
- **Reducir el miedo a la pérdida del puesto de trabajo** al comprobar que con la ayuda de las empresas de Recolocación se reincorporan al mundo laboral en un plazo razonable y en buenas condiciones
- **Dinamizar la creación de pequeñas empresas o unidades de negocio** bien enfocadas que enriquecen el tejido empresarial español, formado por más de un 90% de PYMES
- **Contribuir a la cultura del esfuerzo, la iniciativa y el trabajo** como un bien social en lugar de la cultura de la subvención y la pasividad
- **Contribuir a la productividad** de nuestra economía



ASOCIACIÓN NACIONAL DE EMPRESAS PRIVADAS DE RECOLOCACIÓN Y EMPLEO



www.anepre.es